

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Mevzuat Eğitimi



27/7/2019 tarihli ve 30844 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği (Sıra No: 1)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No:6) ile 18/2/2017 tarihli ve 29983 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği (Sıra No:1)’nin “Yürürlük” başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendinde yer alan 1/7/2019 tarihi 01 Ocak 2020 olarak değiştirilmiştir.

Bu çerçevede yapılacak eğitim ile zorunluluk arz eden ‘‘**Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi eğitimi**’’ mevzuatının tüm süreçleri katılımcılara uygulamalı olarak anlatılacaktır. Şirketlerin hatalı veya eksik bildirimleri sonucu uğrayabilecekleri cezalarla karşı karşıya kalmamaları için ilgili eğitimi almaları büyük önem arz etmektedir.

Eğitim Konuları

- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Nedir?
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Amacı
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Vergilendirme Dönemi
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Gönderilme Şekli
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Muhasebeciler Aracılığıyla Gönderilmesi
- Beyan Süreci ve Ödeme Durumu
- Şubeli İşyerlerinin Durumu
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Verilme Aşamaları
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Verilme Usulü

- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Yasal Süresi Dışında Verilmesi
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine İlişkin Düzeltme Beyannamesi
- Beyannamenin E-Beyanname Sistemine Gönderilmesi
- Tahakkukların Onaylanması
- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde Düzeltme Beyanı Verilmesi Durumu

Muhtasar ve Prim Beyannamesi Eğitim İçeriği ve Sıkça Sorulan Sorular

- Muhtasar prim hizmet beyannamesi vermekle yükümlü olanlar kimlerdir?
- Muhtasar prim hizmet beyannamesinin elektronik ortamda verilmesi şart mı?
- Yasal süresi içinde verilmeyen muhtasar prim hizmet beyannamesini kağıt ortamda verilebilir mi?
- Muhtasar prim hizmet beyannamesi ne zaman ve nereye verilecektir?
- Muhtasar prim hizmet beyannamesinde zorunluluk ne zaman başlıyor? Sorumluluklar nelerdir?
- Biten özel bina inşaat ve ihale konusu işler için muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin takip eden ay beklenilmeden verilmesi mümkün müdür?
- Yarım çalışma ödeneği alan sigortalılar için muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ne zaman verilecektir?
- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesi hangi durumda Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmiş sayılacaktır?
- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verilmesinde sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerinde hata bulunması halinde beyanname verilebilecek midir?
- Hata bulunmayan prime esas kazanç ve hizmet bilgileri için beyannamenin verilmesi mümkün müdür?
- Hata bulunmayan prime esas kazanç ve hizmet bilgileri için beyannamenin verilmesinden sonra hata bulunan ancak düzeltme yapılmayan bilgiler için beyanname nasıl verilecektir?
- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin hizmet bilgilerine ilişkin tahakkuklar ve sigortalıların prime esas kazanç elektronik ortamda mı iletilecektir?
- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde hizmet bilgileri ve prime esas kazanç sigortalı bazında mı doldurulacaktır?
- Yasal süresi dışında verilen muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet kısmı hangi durumda işleme alınacaktır?
- Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde prime esas kazanç ve hizmet bilgilerine ilişkin düzeltme beyannamesi verilirken beyannamede yalnızca düzeltme yapılacak sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgileri mi yer alacaktır?
- Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde belirtilen yasal süresi içinde verilmemiş olmakla birlikte yasal süresi içinde verilmiş gibi kabul edilen haller nedeniyle sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerine ilişkin verilen düzeltme beyannameleri hangi süreye kadar verilmesi halinde yasal süresi içinde verilmiş sayılır?
- Beyanname gönderme aracılık yetkisi almış bulunan gerçek ve tüzel kişilerin mevcut parola, kullanıcı kodu ve şifrelerini kullanarak Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi gönderebilir mi?
- Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesi dışında kalan ve SGK'ya karşı elektronik ortamda yerine getirilmesi gereken yükümlülükler için SGK'dan şifre alınması gerekiyor mu?

Muhtasar Prim ve Hizmet Beyannamesi Eğitime Neden Katılmalısınız?

- Maddi anlamda şirketinizin zarar uğramaması için,
- Hukuken şirketinizin menfaatlerini koruyabilmek için,
- SGK ve Diğer Kurumlara karşı para cezaları ile karşı karşıya kalmamak için,

Muhtasar Beyanname Eğitimine Kimler Katılmalıdır?

- Firmanızın/Kurumunuzun SGK Bildirge veya Muhtasar hazırlama sorumluluğunu taşıyan
- Kurumların/Firmaların SGK ve Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesini hazırlayanlar,
- Kurumların/Firmaların SGK ve Muhtasar Prim Hizmet Beyannamesinin kontrol ve denetiminde görevli uzmanlar,
- Kurumların/Firmaların İnsan Kaynaklarında çalışanlar
- Kurumların/Firmaların yöneticileri
- SGK ve Muhtasar Hizmet Primleri ve Beyannameleri Alanıdan kendini geliştirmek isteyen herkes.